

# Mangfoldighedspolitik for International Furniture

## Formål:

International Furniture er forpligtet til at fremme en inkluderende arbejdsplads, hvor mangfoldighed og lighed værdsættes og respekteres. Vi tror på, at forskellighed i baggrund, erfaring, kultur og ideer beriger vores virksomhed og styrker vores evne til at innovere og yde den bedste service. Denne mangfoldighedspolitik er vores forpligtelse til at skabe en arbejdsplads, der er åben, inkluderende og retfærdig for alle medarbejdere.

## Principper:

**Lighed og inklusion:** Vi forpligter os til at behandle alle medarbejdere lige uanset køn, race, alder, religion, seksuel orientering, handicap eller ethvert andet aspekt af mangfoldighed.

**Inkluderende rekruttering:** Vi vil arbejde på aktivt at tiltrække kvalificerede ansøgere fra forskellige baggrunde og kulturer for at sikre en bred vifte af perspektiver i vores team.

**Udvikling og efteruddannelse:** Vi vil støtte medarbejderes vækst og udvikling uanset deres baggrund ved at tilbyde uddannelse, træning og udviklingsmuligheder.

**Forebyggelse af diskrimination:** Vi vil ikke tolerere diskrimination, chikane eller mobning. Alle medarbejdere har ret til at arbejde i et respektfuldt og inkluderende miljø.

**Mangfoldighed som en styrke:** Vi vil se mangfoldighed som en kilde til innovation og kreativitet og vil fremme samarbejde på tværs i vores team.

## Implementering:

Vi vil evaluere vores politikker og praksis regelmæssigt for at sikre, at de er retfærdige og inkluderende.

Ledelsen og alle medarbejdere forventes at støtte og implementere denne politik i deres daglige arbejde.

Denne mangfoldighedspolitik repræsenterer vores engagement i at skabe en arbejdsplads, der er inkluderende, retfærdig og beriget af forskellighed.